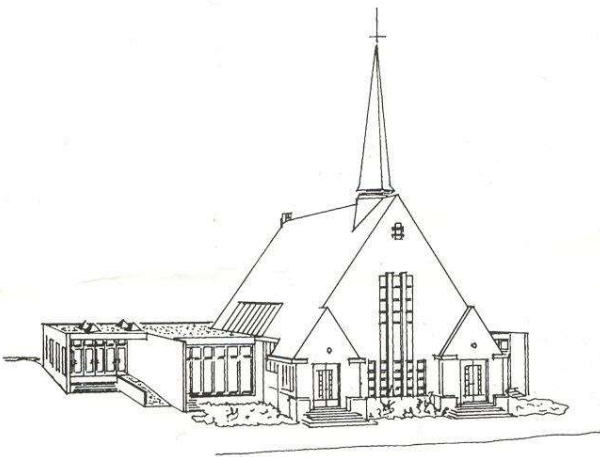
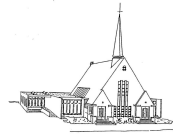


# Protestantse Kerk

BELEIDSPLAN 2024-2028

Ontmoetingskerk Nieuw-Lekkerland

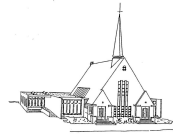




## INHOUDSOPGAVE

### Beleidsplan 2024-2028

1.	Aanleiding	3
2.	Opzet van het plan	3
3.	Terugblik	3
4.	Recente ontwikkelingen	4
5.	Vooruitblik op het te voeren beleid	4
6.	Financiële paragraaf	5
7.	Organisatie	7
7.1	Inleiding	7
7.2	Organisatiestructuur en toelichting	7
7.3	Toelichting werkgroepen	8



## Beleidsplan 2024-2028

### 1. Aanleiding

In ordinantie 4.7.5 van de kerkorde staat dat de kerkenraad tot taak heeft telkens voor 4 jaar een beleidsplan op te stellen. Met het oog op deze taakstelling heeft de kerkenraad het onderstaand beleidsplan goedgekeurd.

### 2. Opzet van het plan

We hebben er binnen de kerk voor gekozen de lijn van de afgelopen periode door te trekken (zie paragraaf 3) en in de komende vier jaar de recent aangepaste structuur van onze plaatselijke kerkelijke organisatie goed te implementeren en waar nodig te verfijnen (zie ook paragraaf 4). Daarnaast willen we in de komende periode een aantal specifieke bouwstenen verder vorm geven (zie paragraaf 5). Naast een geestelijke toekomst kijken we ook naar een financiële toekomst. Deze laatste wordt toegelicht in paragraaf 6.

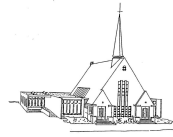
Wij hebben er bewust voor gekozen om nog niet de aanpak en inhoudsopgave voor een beleidsplan te gebruiken zoals aanbevolen op de website van de PKN. Dat is namelijk een intensief maandenlang project met een beleidsplancommissie waarbij alle aspecten van het gemeente-zijn uitvoerig onderzocht en beschreven zouden moeten worden (inclusief het waarom van gemaakte keuzes). Wij zijn van mening dat we zo kort na de uitgebreide voorbereiding en implementatie van “Kerkenraad Anders” en de vernieuwde organisatie en werkwijze in de wijkteams op dit moment niet opnieuw aan een vergelijkbaar proces moeten beginnen. Wij vermoeden dat de energie daarvoor ontbreekt, de toegevoegde waarde waarschijnlijk beperkt zal zijn en dat het geen nieuwe impuls voor de gemeente zal zijn.

Wij maken wel gebruik van de door de commissie “Kerkenraad Anders” opgeleverde en door Kerkenraad en Gemeente goedgekeurde beschrijving van de vernieuwde organisatie zoals deze is weergegeven in de vernieuwde Plaatselijke regeling en de Handleiding voor ambtsdragers. Onze vernieuwde organisatie wordt toegelicht in paragraaf 7. De toelichting is vrij uitgebreid omdat dit de structuur beschrijft van onze lokale kerkelijke organisatie en dit de basis vormt waarop we de in paragraaf 5 genoemde bouwstenen willen uitbouwen om een vitale gemeente te zijn en te kunnen blijven.

### 3. Terugblik

De kerkenraad heeft vastgesteld dat tijdens de Covid-pandemie een deel van alle voorgenomen beleidsvoornemens uit het vorige beleidsplan in die periode niet tot uitvoer gebracht kon worden. Dit door het feit dat er vanwege gezondheidsrisico's niet veel activiteiten in (de zalen van) de kerk en bij de mensen thuis konden plaatsvinden. En daarnaast doordat de kerkenraad bijna niet in volledige samenstelling kon vergaderen, zijn veel bouwstenen die eerder geformuleerd waren in een bewaarstand gebracht. Toen eenmaal alles weer op de oude manier kon functioneren, zijn deze voornemens grotendeels met enige vertraging alsnog uitgewerkt.

Inmiddels hebben zich, mede ook als bijeffect van de Covid-pandemie, nieuwe vraagstukken aangediend. We zijn blij dat dat het voorheen actieve deel van de gemeente weer in grote meerderheid meedoet met alle activiteiten die de gemeente organiseert. Want dat betekent dat op structurele manier aan de gemeenteopbouw gewerkt kan blijven worden. Alleen kan ook wel worden vastgesteld dat m.n. voor de jeugd, zeg maar de groep tussen 15-25 jaar, grotendeels, de band met de kerk behoorlijk is verzwakt. En dat het moeilijk is om hen nog aansluiting te laten vinden aan de huidige gang van zaken in de kerk. Juist om de zorg hierover onder de aandacht te brengen is als jaarthema voor het seizoen 2023-2024 gekozen: “Samen Jong”. We hopen door dit thema gemeente breed een herbezinning op gang te brengen, hoe we de kerk ook voor de jeugd van belang kunnen laten zijn en blijven.



#### 4. Recente ontwikkelingen

In de afgelopen twee jaar was één van de bouwstenen waaraan gewerkt is het project “Kerkenraad Anders”. Een studie naar en de implementatie van een structurele verandering ten aanzien van het functioneren van de kerkenraad. Het doel was met minder ouderlingen de verschillende taken uit te voeren. Als werkwijze is hieruit voortgekomen dat het vergaderwerk anders gestructureerd is en dat er nu wijkteams zijn opgestart die met name de pastorale en diaconale activiteiten vorm moeten geven. Juist vooral ten aanzien van het functioneren van de wijkteams zal in de komende periode moeten worden gemonitord hoe dit gaat en hoe het eventueel, als dat nodig is, verbeterd moet worden.

Daarnaast is ook vastgesteld, mede doordat de gemeente in ledental blijft krimpen en derhalve ook de kerkelijke bijdragen steeds meer onder druk komen te staan, dat er beleid gevoerd moet worden om de kerk niet alleen organisatorisch, maar ook financieel gezond te houden. Hoewel dit onderdeel al jaren telkens weer op de agenda is komen te staan, wordt nu nadrukkelijk de noodzaak gevoeld actie te ondernemen. Verschillende opties zijn hierbij mogelijk, hoe daar invulling aan te geven.

Op de agenda van de kerkenraad staat ook telkens weer het onderwerp “Veilige Kerk”. We leven in een tijd, waarin elke organisatie en dus ook de kerk, nadrukkelijk moet nadenken hoe een veilige werkomgeving voor iedereen wordt gecreëerd. En zeker nu ook de Generale Synode via de kerkorde wil vastleggen, dat elke kerk een regeling ten aanzien hiervan moet hebben, is ook bij ons het voornemen om er in de komende tijd mee aan de slag te gaan.

Tenslotte, leeft er ook binnen de kerkenraad de behoefte om na te denken hoe erediensten invulling krijgen en hoe passend huidige praktijken in deze tijd zijn. Toegespitst gaat het daarbij om ten eerste, hoe jeugd en gezinnen meer bij de eredienst te betrekken zijn. En ten tweede hoe het Avondmaal bij mensen wordt beleefd en of dat verandering behoeft.

#### 5. Vooruitblik op het te voeren beleid

Aan de hand van de geschetste ontwikkelingen en de vaststellingen uit de vorige paragraaf zijn de volgende bouwstenen (activiteiten) voor de komende periode geformuleerd:

- Ten aanzien van de jeugd:

Door middel van het thema “Samen Jong”, wil de kerkenraad stimuleren dat er plannen ontwikkeld worden om de jeugd meer bij de eredienst te betrekken en ook met het oog daarop met hen te communiceren.

In overleg met werkgroep eredienst en ook werkgroep jeugdwerk zal de bezinning hierover verder worden ingevuld en concrete plannen worden uitgewerkt.

- Ten aanzien van de (geestelijke en financiële) toekomst van de gemeente:

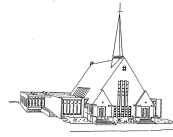
Met het oog op de toekomst, zowel ten aanzien van de geestelijke opbouwwerkzaamheden van de gemeente, als wel haar financiële positie zal er in de komende jaren gestreefd worden naar een intensievere samenwerking met de Hervormde Gemeente Maranatha.

- “Kerkenraad Anders”:

Nu de kerkenraad op de nieuwe wijze zijn werk verricht en de wijkteams zijn gevormd, zal de nieuwe wijsamenstelling en werkwijze moeten groeien in volwassenheid. In de komende periode zal onderzocht worden hoe de wijkteams functioneren en zullen eventuele knelpunten worden opgelost.

- Ten aanzien van een “Veilige Kerk”:

Ten aanzien van het onderwerp “Veilige Kerk”, zullen er plannen worden gemaakt hoe hier vorm aan te geven. Daarbij gaat het onder andere om het instellen van vertrouwenspersonen, zo mogelijk ook in samenwerking met omliggende gemeenten. Ook zal er worden gewerkt aan een gedragscode. Daarnaast zal er nader invulling gegeven moeten worden aan het – zo dat wordt ingevoerd via de kerkorde - verplichte omgaan met een VOG.



- Ten aanzien van de eredienst:

Ten aanzien van het Avondmaal zal een gesprek worden opgestart in de gemeente welke betekenis en beleving de viering ervan brengt en zal er ook worden onderzocht of er veranderingen nodig zijn, die de betekenis en de beleving van de viering van het Avondmaal kunnen versterken en actualiseren.

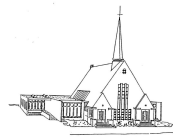
## 6. Financiële paragraaf

### Meerjarenverwachting

In 2023 hebben we voor het eerst een tekort gerealiseerd op de exploitatie. Voor de komende jaren verwachten we dat :

- De VVB verder terugloopt door dalend ledenaantal
- De energiekosten stabiliseren
- De overige inkomsten licht dalen
- De kosten en traktement inflatie en loonstijging volgen

Dat betekent dat we oplopende tekorten zullen zien bij ongewijzigd beleid. In 2023 hebben we met elkaar een heel succesvolle wervingsactie gerealiseerd met hoge opbrengsten voor een specifiek doel. Dat elan willen we ook de komende periode benutten. Ook de toezeggingen die zijn gedaan in de actie Kerkbalans 2024 stemmen hoopvol. Ondanks onze behoorlijke (onroerende zaak) reserves zullen we echter permanent scherp aan de wind moeten varen om inkomsten en uitgaven dicht bij elkaar te houden.



### Inkomsten

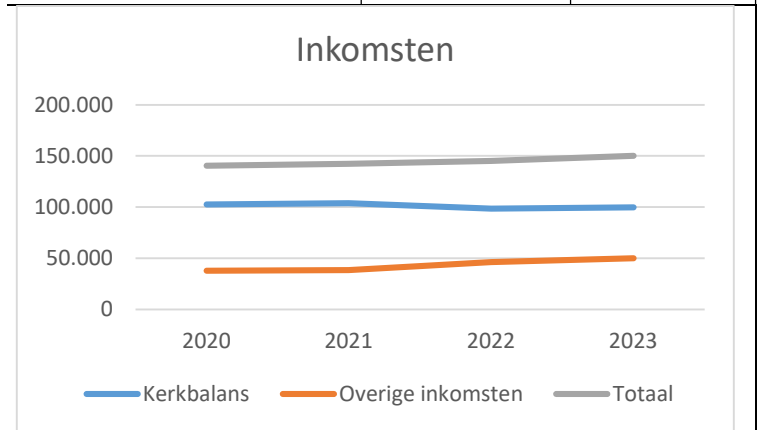
Kerkbalans	102.500	103.823	98.771	99.799
Overige inkomsten	37.970	38.574	46.184	50.285
Totaal	140.470	142.397	144.955	150.084

In 6 jaar is de VVB met ca. 5 % gedaald

In 2021 is fors meer VVB gegeven dan toegezegd (ca. € 5000,-), in 2022 was dat niet het geval

Overige inkomsten zijn gestegen door extra giften in de corona-periode en gestegen (ver)huur-opbrengsten.

2020	2021	2022	2023
102.500	103.823	98.771	99.799
37.970	38.574	46.184	50.285
140.470	142.397	144.955	150.084

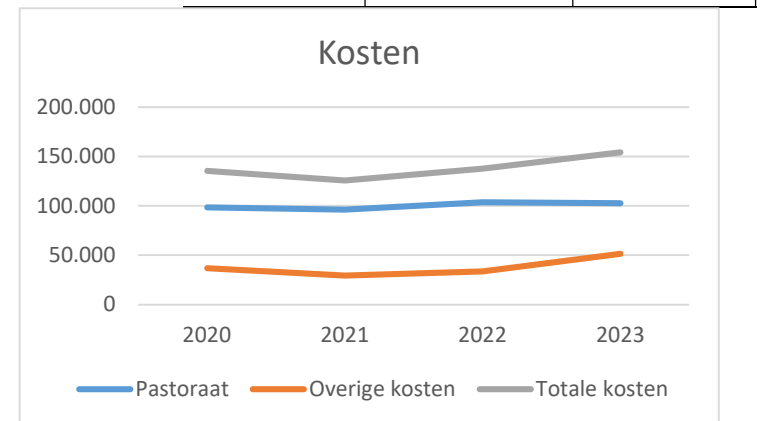


### Kosten

Pastoraat & vrijwilligersvergoeding	98.351	96.320	103.798	102.491
Overige kosten	36.984	29.474	33.742	51.729
Totale kosten	135.335	125.794	137.540	154.220

- Pastoraatskosten volgen de algemene loonontwikkeling
- In 2021 waren de kosten laag door het beperkte aantal erediensten

2020	2021	2022	2023
98.351	96.320	103.798	102.491
36.984	29.474	33.742	51.729
135.335	125.794	137.540	154.220

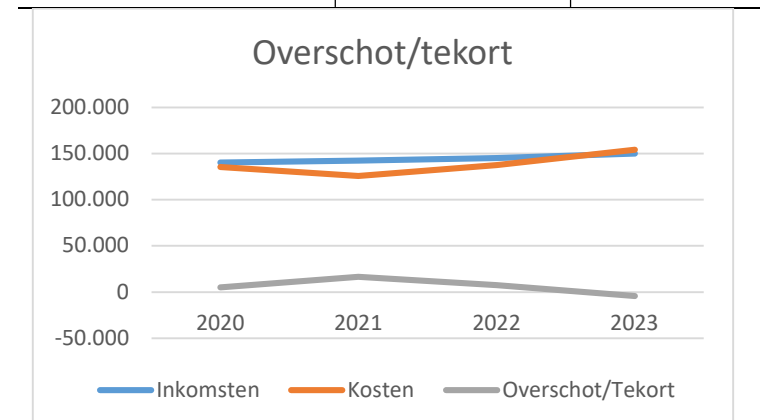


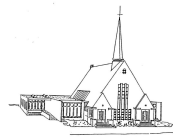
### Exploitatie

Inkomsten	140.470	142.397	144.955	150.084
Kosten	135.335	125.794	137.540	154.220
Overschot/Tekort	5.135	16.603	7.415	-4.136

- De verwachte tekorten laten onze reserves afnemen.
- Kostenstijgingen worden vooral veroorzaakt door pastoraat/energie
- Inkomstendalingen door vooral VVB

2020	2021	2022	2023
140.470	142.397	144.955	150.084
135.335	125.794	137.540	154.220
5.135	16.603	7.415	-4.136





## 7. Organisatie

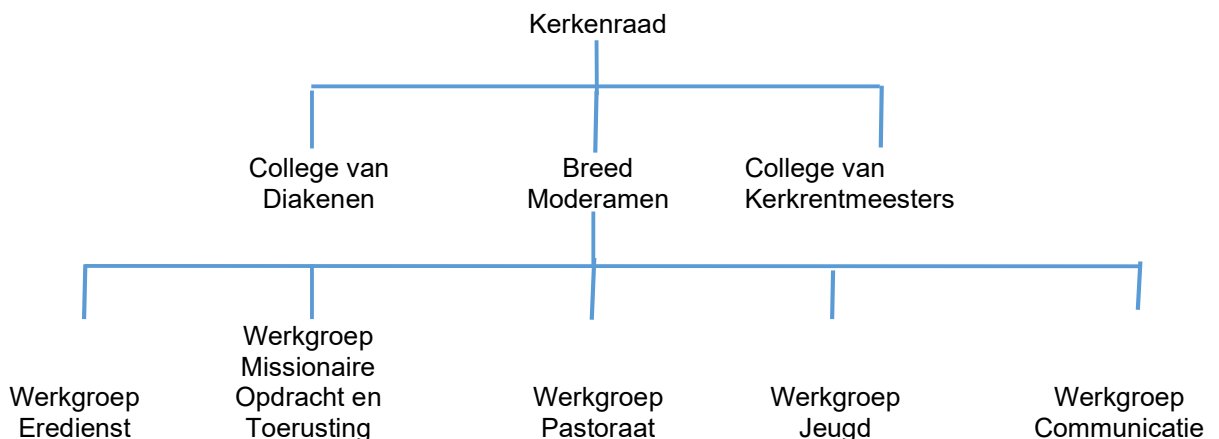
### 7.1 Inleiding

Om de vergader- en werkdruk van ambtsdaggers zoveel mogelijk te beperken, is er gekeken naar de organisatiestructuur, en anderzijds naar de mogelijkheden om gemeenteleden, ter ontlasting van de ambtsdragers, meer bij het kerkenwerk te betrekken door het vormen van wijkteams. Onze uitgangspunten waren het behouden of verbeteren van kwaliteit, het versterken van de onderlinge verbinding en het moeten passen binnen de kaders van de kerkorde.

Het doel van de wijkteams is het versterken van de onderlinge band in de wijk. De wijkteams werken rondom drie kernpunten: Omzien naar elkaar, verbinding en pastoraat. Dit kan gebeuren door initiatieven te ontwikkelen, waardoor binnen de wijk belangstelling en medeleven voor elkaar wordt gestimuleerd en waar nodig ook daadwerkelijk wordt geholpen. De wijkteamleden kunnen daarbij eventueel ook een beroep doen op andere gemeenteleden uit de wijk. De wijkteams bestaan uit 1 wijkouderling, 1 diaken, 2 wijkcontactpersonen en 1 jongere.

Per 1 juni 2023 is onderstaand weergegeven structuur van kracht geworden, tegelijk met het instellen van wijkteams.

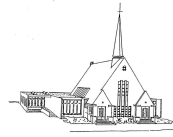
### 7.2 Organisiestructuur en toelichting



Kerkenraad, Breed Moderamen, Diaconie en het College van Kerkrentmeesters zijn ingericht conform de Kerkorde en worden niet nader toegelicht. Voor een gedetailleerde beschrijving wordt verwezen naar de toelichting in de "Plaatselijke Regeling" van onze gemeente, welke ook op onze website te vinden is.

Uitgangspunt is dat alle ambtsdragers van de gemeente deel uitmaken van de kerkenraad. Het moderamen telt minimaal zeven ambtsdragers waaronder naast een predikant in elk geval een ouderling, een ouderling-kerkrentmeester en een diaken; voor het overige is de kerkenraad vrij.

In onze gemeente bestaat het Breed Moderamen uit volgende ambtsdragers: voorzitter, predikant, scriba, ouderling, jeugdouderling, ouderling-kerkrentmeester en een diaken.



### 7.3 Toelichting werkgroepen

#### 7.3.1 Werkgroep Eredienst: *met als opdracht,*

De Werkgroep Eredienst houdt zich bezig met de vorm en inhoud van de erediensten en brengt al of niet gevraagd, advies uit aan de kerkenraad. De werkgroep doet dit onder andere door ondersteuning te geven in het voorbereiden van de liturgie voor de kerkdiensten en het bestuderen van de liturgie in het algemeen, tot eer en lof van onze God.

*met de volgende samenstelling:*

- voorzitter/coördinator
- predikant
- vertegenwoordiger organisten
- vertegenwoordiger beamer/presentatie
- notulist

#### 7.3.2 Werkgroep Missionaire Opdracht en Toerusting: *met als opdracht,*

De Werkgroep Missionaire Opdracht en Toerusting houdt zich bezig met het toerusten van de gemeenteleden in het bouwen aan ieders persoonlijke relatie met God en met Jezus Christus en hen te begeleiden in het weer laten horen en zien van het evangelie aan anderen.

Bovendien zal de Werkgroep zich bezighouden met het de gemeente wijzen op de verantwoordelijkheid in de eigen omgeving en op de noodzaak op Bijbels verantwoorde wijze aan te sluiten bij het moderne levensgevoel, rekening houdend met eigen tradities.

*met de volgende samenstelling:*

- voorzitter/coördinator
- penningmeester
- afgevaardigde Keerpunt
- 2 à 3 algemene leden
- jeuglid (18 t/m 30 jaar)

#### 7.3.3 Werkgroep Pastoraat: *met als opdracht,*

De Werkgroep Pastoraat heeft tot taak het coördineren en invullen van de opdracht aan de gemeente om 'herderlijke zorg te verlenen aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde'.

*met de volgende samenstelling:*

- predikant (voorzitter/coördinator)
- 2 pastorale consulenten
- 6 wijkouderlingen (in de rol van voorzitters/coördinatoren wijkteams)
- coördinator bloemen (op uitnodiging)

#### 7.3.4 Werkgroep Jeugd: *met als opdracht,*

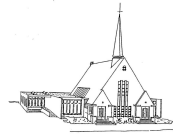
De Werkgroep Jeugd houdt zich bezig met activiteiten om kinderen en jongeren zo vroeg mogelijk en op hun niveau (verder) kennis te laten maken met het Woord van God en de betekenis van het leven en sterven van Jezus Christus. De kerk vervult hierin een rol naast de ouders. Daarnaast zijn de activiteiten erop gericht om de onderlinge band te versterken, ook de band tussen generaties.

*met de volgende samenstelling:*

- 2 jeugdouderlingen
- secretaris
- penningmeester
- 2 algemene leden

Een van de jeugdouderlingen zal de rol van voorzitter/coördinator van de werkgroep op zich nemen.





7.3.5 Werkgroep Communicatie:  
*met als opdracht,*

De Werkgroep Communicatie houdt zich bezig met (en is verantwoordelijk voor) de communicatie binnen de gemeente en duidelijke profilering van de gemeente naar buiten.

Daarnaast houdt de werkgroep zich bezig met het optimaliseren van de communicatie tussen de kerkenraad en de werkgroepen en tussen werkgroepen onderling.

*met de volgende samenstelling:*

- 2<sup>e</sup> scriba (voorzitter)
- 1<sup>e</sup> scriba
- ondersteunende diensten

*Besproken en goedgekeurd in de Kerkenraad van 06-06-2024*